

内部推荐奖励计划

1 目的:

基于公司业务发展需要,我们急需更多优秀的伙伴加入我们,和我们一起协作,共同完成我们不断拓展的业务需求。公司推出内部推荐奖励计划,欢迎各位同事踊跃推荐,推荐成功后,公司即会发放内推奖金。

2 适用范围:

职位: 详见每月《内部岗位推荐汇总表》

内推奖金适用范围: 各部门总监级别以下人员(人力资源部门同事和候选人直属领导不享受内部推荐奖金)

3 推荐流程:

(1) 推荐人将《内部岗位推荐汇总表》中的岗位需求,告知被推荐人并征得其同意后,按照内推流程推荐至人力资源部。

(2) 将候选人简历以“推荐岗位名称+候选人姓名+地点”邮件命名形式发送至人力资源部邮箱:
recruit@genecast.com.cn。

(3) 收到内部推荐简历后,人力资源部将及时跟踪应聘进程,并向推荐人反馈应聘结果。

(4) 当候选人顺利通过公司面试并成功入职后,推荐人至人力资源部填写《内推登记表》由人力资源部备案。

4 奖金支付条件及标准:

(1) 根据候选人所处的岗位职级不同,内推奖金不同,具体奖金见下表。

(2) 根据岗位的紧急程度,人力资源部有权对内推奖金进行调整;对于特殊或紧急岗位,人力资源部可设定特殊的内推奖金,具体详见每月的《内部岗位推荐汇总表》或相关通知,人力资源部保留最终解释权。

(3) 伯乐奖金发放时间：如下表所示，推荐面试后有 100 元等值奖励，推荐人员转正后更有惊喜大奖发放，此部分奖金个人所得税由公司代扣代缴，具体奖励见下图。

推荐岗位职级	奖金总额	发放时间
职能岗	2000	转正后
研究员	2000	转正后
销售代表	2000	转正后
地区经理以上（含）	5000	转正后
医学大客户经理	5000	转正后
产品经理	5000	转正后
高级研究员	5000	转正后
软件开发	5000	转正后
生物信息研究员	5000	转正后

5 特殊说明：

- (1) 如果候选人已进入公司招聘环节（招聘环节起始点为电话邀约），推荐人不享受内推奖励；
- (2) 如被推荐人当时没有被录用，人力资源部会将其简历放到公司人才库，**半年内**被重新录用推荐人可继续享受内推奖金；
- (3) 推荐离职 1 年内的臻和老员工复职，推荐人不享受奖励；
- (4) 被推荐人未满足试用期离职的，推荐人不享受内推奖励。

编制人	审批人	生效日期
吕沙沙	于飞	2017 年 1 月 1 日